

การพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน

The Development of a School Management Model “HTS STEP MODEL” to Become a Quality School at Ban Huai La School, Ban Hong District, Lamphun Province

นิรันดร์ เหลืองอร่าม¹
Nirun Loungaram¹

Received: 10 October 2022

Revised: 30 November 2022

Accepted: 6 December 2022

บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ 2) เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน 3) เพื่อทดลองใช้และขยายผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน และ 4) เพื่อประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน กลุ่มผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบบันทึกการสนทนากลุ่มเกี่ยวกับสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบ แบบประเมินรูปแบบ ประเมินประสิทธิภาพ แบบวัดความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบ และแบบประเมินการพัฒนารูปแบบ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) ผลการวิจัย พบว่า

1) โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน มีสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพใน 3 ด้าน คือ ด้านคุณภาพของผู้เรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ และด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 2) รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ประกอบไปด้วยหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ แนวทางและวิธีปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานของรูปแบบ และการวัดและประเมินผล ผลการตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบรูปแบบ พบว่า องค์ประกอบมีความสอดคล้องกันอยู่ในระดับมากที่สุด และผลการตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนมีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก 3) ผลการทดลองใช้และการขยายผลการใช้รูปแบบ

¹ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหละ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2.
E-mail: gnirun1118@gmail.com

¹ The Director of Ban Huai La School, Ban Hong District, Lamphun Province, Lamphun Primary Educational Service Area
Office 2. E-mail: gnirun1118@gmail.com

การบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ่งจังหวัดลำพูน พบว่าด้านโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษาด้านครูผู้สอน และด้านนักเรียน มีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก และมีความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนอยู่ในระดับมาก 4) การประเมินการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” พบว่าทั้งด้านบริบท ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต และผลกระทบมีผลการประเมินอยู่ในระดับมากทุกด้าน

คำสำคัญ: การพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน, โรงเรียนคุณภาพ HTS STEP MODEL} ลำพูน

Abstract

The objectives of this research were; - 1) to study the need for developing a school management model to become a quality school 2) to develop a school management model “HTS STEP MODEL” to become a quality school at Ban Huai La School, Ban Hong District, Lamphun Province, 3) to test and use of the school management model and 4) to evaluate the development of the school management model. The group of informants consisted of administrators, supervisors, teachers and students of Ban Huai La School, Ban Hong District, Lamphun Province. The research instruments were a group discussion on the needs and requirements for development, a form for model evaluation, a form for efficiency assessment, a form for satisfaction of the use of the model, and a model development assessment form. The data were analyzed by frequency distribution, percentage, mean, standard deviation and content analysis.

It was found that the school had the necessary needs to develop a school management model to become a quality school in 3 aspects; - 1) the quality of students, management processes and management. and the process of teaching and learning that focuses on learners, in administrative and management processes and the process of teaching and learning that focuses on child center. 2) The school management model “HTS STEP MODEL” to become a quality school consists of principles and reasons, objectives, guidelines and practices and an operating process of the model, the conformity check of the model consistency found that the model consistency was consistent at a very high level and the results of validation, suitability, feasibility and the utilization of the school management model was at a high level. 3). The results of the test and the use of the “HTS STEP MODEL” found that the efficiency of the school and the school administrators, teachers and the students’ was at a very high level. There was satisfaction in using the school management model at a high level. 4) The assessment of school management model development “HTS STEP MODEL” found that the context, inputs, processes, outputs and impacts, were assessed at a high level in all aspects.

Keywords: The development of a school management model, the quality school, HTS STEP MODEL, lamphun

บทนำ

ประเทศไทยได้กำหนดวิสัยทัศน์ใน ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) ของประเทศ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็น ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมาย การพัฒนาประเทศ คือ การยกระดับศักยภาพของ ประเทศในหลากหลายมิติพัฒนาด้านในทุกมิติและ ในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้าง โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการ เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและ ประโยชน์ส่วนรวม ในด้านการศึกษาของประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 - 2564) ได้กำหนด ทิศทางการศึกษาในระยะ 5 ปี ดังนี้ 1) ให้มีการ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้ มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง 2) การพัฒนา ศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญ เติบโตของประเทศ และ 3) การพัฒนาผลิตภาพ แรงงาน เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างภาค รัฐและเอกชน ในการพัฒนากำลังคนและแรงงาน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ, 2559, p. 64)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ซึ่งเป็นองค์กรที่ดูแลรับผิดชอบการ ศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศ ได้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพและทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีคุณภาพและเสมอภาค ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่มีสมรรถนะตามสายงาน มีวัฒนธรรมการ ทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานการศึกษามี ประสิทธิภาพและมีกลไกการขับเคลื่อนการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอ

เพียงสู่คุณภาพระดับตามมาตรฐานสากล มีการ ทำงานแบบบูรณาการ มีเครือข่ายการบริหาร จัดการ บริหารแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนใน การจัดการศึกษามีกระจายอำนาจและมีความรับ ผิดชอบ ได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ พัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาที่เหมาะสมตาม บริบทของพื้นที่ พัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และระบบ ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ และมีงานวิจัยที่สามารถนำ ผลไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การจัดการศึกษา 6 ด้าน ได้แก่ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง การพัฒนา คุณภาพผู้เรียน และส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน การ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา การขยายโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาระบบ บริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การจัดการศึกษา (สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน, 2558, p. 2 - 15)

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้าน ห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 ซึ่งเป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา มีการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย ถึง ชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 3 จากสภาพโรงเรียนที่อยู่ใน ชุมชนชนบท และจากรายงานการประเมินตนเอง ของสถานศึกษาปีการศึกษา 2561 โรงเรียนบ้าน ห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่า ในระดับการศึกษาปฐมวัย มีจุดควรพัฒนา ได้แก่ 1) ด้านคุณภาพของเด็ก ควรฝึกให้ผู้เรียน กล้าคิดกล้าแสดงออกในทางที่เหมาะสม ส่งเสริม การเรียนรู้ตามความถนัดของรายบุคคล ปลูกฝัง

ความเป็นผู้ใฝ่ใฝ่เรียนสร้างนิสัยรักการอ่าน และการรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ควรมีการฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์ คิดสังเคราะห์ รณรงค์การใช้ภาษาไทยที่ถูกต้อง ฝึกการใช้แหล่งความรู้ต่างๆ ในการสืบหาความรู้ นำหลักสูตรท่องถิ่นไปใช้ในชีวิตประจำวัน 2) ด้านกระบวนการจัดการและการบริหาร ด้านการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษายังต้องรักษามาตรฐานการพัฒนาระบบการประเมินผลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ควรมีการนิเทศภายในอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง 3) ด้านการจัดประสบการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ควรมีการดำเนินกาววิจัยในชั้นเรียนอย่างต่อเนื่องทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เรียน ในด้านการนิเทศยังไม่เป็นระบบขาดความต่อเนื่อง ฝ่ายบริหารควรส่งเสริม กำกับ ติดตาม สังเกตการเรียนการสอนของครูและเด็กอย่างต่อเนื่อง ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถานศึกษาร่วมกันสังเกตการสอน แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการสอนอย่างจริงจัง ส่งเสริมการนิเทศการสอน โดยบุคลากรภายนอกทั้งนี้เพื่อรับฟังแนวคิดและประสบการณ์อันจะนำมาพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนต่อไปและในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีจุดควรพัฒนาได้แก่ 1) ด้านคุณภาพของผู้เรียน ด้านผลการจัดการศึกษา ผู้เรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำกว่าค่าเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นในด้านการวัดและประเมินผลภายในโรงเรียนของแต่ละสาระการเรียนรู้นั้นในแต่ละชั้นเรียนตลอดจนผลจากการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ได้คุณภาพต่ำกว่าระดับดี ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ใดให้ครูผู้สอนนำผลมาวิเคราะห์หาสาเหตุ จากตัวชี้วัดตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินจัดกิจกรรมกระบวนการเรียนการสอนให้ตรงตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด 2) ด้านกระบวนการจัดการและการบริหาร โรงเรียนบ้านห้วยหละควรมีการส่งเสริมบทบาท ของคณะกรรมการ

สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการในการพัฒนาโรงเรียนเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้บรรลุตามแผนที่ปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา และมีคุณภาพตามแนวทางปฏิรูปการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ด้านการประกันคุณภาพภายใน การประเมินคุณภาพภายในของโรงเรียนบ้านห้วยหละ ยังต้องรักษามาตรฐานการพัฒนาระบบการประเมินผลให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามเป้าหมายที่กำหนด และ 3) ด้านการจัดประสบการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การนำผลการประเมินการเรียนการสอนและประเมินเครื่องมือวัดผล นำข้อมูลสะท้อนกลับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมตัวชี้วัดและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จากรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2561 โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน ดังกล่าว จะเห็นได้ว่า จุดควรพัฒนาของโรงเรียน ยังคงต้องมีการพัฒนาในทุกๆ ด้าน เพื่อให้โรงเรียนเกิดคุณภาพทางการศึกษาอย่างยั่งยืน ผู้วิจัยในฐานะผู้บริหารสถานศึกษาได้ศึกษาสภาพปัญหาและแนวทาง หลักการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษานั้น ปัจจัยสำคัญ คือ การเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงเรียนทั้งระบบ เพื่อเป็นแนวทางสำคัญที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนได้ ดังนั้น รูปแบบการพัฒนาโรงเรียนเพื่อให้โรงเรียนบ้านห้วยหละ เป็นโรงเรียนคุณภาพ ที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีและเป็นต้นแบบของการบริหารจัดการโรงเรียนที่ดีตลอดจนทำให้เกิดประสิทธิผลให้นักเรียนได้รับการพัฒนารอบด้านให้เป็นคนดี คนเก่ง และคนกล้าตามเป้าหมายของโรงเรียนเพื่อสร้างความมั่นใจและยอมรับของชุมชน โดยจัดทำ

การพัฒนาแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็น

โรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน ขึ้น เพื่อพัฒนาการทำงานของครูและบุคลากรในทุกมิติให้สอดคล้องกับการศึกษาของโลกที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรวดเร็วต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน โดยมีจุดประสงค์เฉพาะคือ

1. เพื่อการศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ

2. เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน

3. เพื่อทดลองใช้และขยายผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน

4. เพื่อประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน

ระเบียบวิธีวิจัย

ในการดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ เป็นการวิจัยและพัฒนา (research and development) ผู้วิจัยได้ดำเนินการเป็น 4 ระยะ โดยดำเนินการตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2561-เดือนมีนาคม พ.ศ.2565 โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ระยะที่ 1 การศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหาร

จัดการโรงเรียน สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ ระยะ เวลาในการดำเนินการ 6 เดือน (พฤษภาคม 2561-ตุลาคม พ.ศ.2561) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ดังต่อไปนี้ 1) ศึกษาค้นคว้าเอกสารงานวิจัย หนังสือ ตำรา วารสาร เกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน เพื่อนำมาสร้างข้อคำถามในการสนทนากลุ่ม 2) ดำเนินการจัดสนทนากลุ่ม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน จำนวน 1 คน ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2 จำนวน 1 คน และครูโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน ปีการศึกษา 2561 จำนวน 13 คน

ระยะที่ 2 การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ปี (พฤศจิกายน พ.ศ.2561-พฤศจิกายน พ.ศ. 2562) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ดังต่อไปนี้ 1) ผู้วิจัยร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนในเครือข่ายสถานศึกษาเวียงกานต์ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน จำนวน 3 คน ศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน กลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการจัดการศึกษา จำนวน 3 คน และครูโรงเรียนบ้านห้วยหละ จำนวน 13 คน นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการโรงเรียน และการพัฒนารูปแบบ ข้อมูลจากการการศึกษาคำถามความต้องการจำเป็นในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพมาจัดทำและนำเสนอร่างรูปแบบการพัฒนาแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านไธสง จังหวัดลำพูน 2) นำร่างรูปแบบที่พัฒนา

ขึ้น ไปให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการโรงเรียน จำนวน 5 คน การประเมินร่างรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ในมิติต่างๆ โดยตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบในรูปแบบ และตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบ

ระยะที่ 3 การทดลองใช้และการขยายผล การใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ระยะเวลาในการดำเนินการ 2 ปี คือ ทดลองใช้รูปแบบ ปีการศึกษา 2562 (พฤษภาคม 2562-มีนาคม พ.ศ.2563) และ ขยายผลการใช้รูปแบบ ปีการศึกษา 2563 (พฤษภาคม 2563-มีนาคม พ.ศ.2564) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ดังต่อไปนี้ 1) ทดลองใช้ (tryout) รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูน ในปีการศึกษา 2562 กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน จำนวน 1 คน โดยเป็นครูที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหละ จำนวน 1 คน ครูโรงเรียนบ้านห้วยหละ ปีการศึกษา 2562 จำนวน 13 คน และนักเรียน โรงเรียนบ้านห้วยหละ ปีการศึกษา 2562 จำนวน 100 คน 2) ขยายผล

(implementation) การใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ในปีการศึกษา 2563 กลุ่มเป้าหมายในการขยายผล ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน จำนวน 1 คน จากครูที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหละ จำนวน 1 คน ครูโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ปีการศึกษา 2563 จำนวน 13 คน และนักเรียน โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ปีการศึกษา 2563 จำนวน 100 คน

ระยะที่ 4 การประเมินการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ระยะเวลาในการดำเนินการ 6 เดือน (เมษายน 2564-กันยายน พ.ศ.2564) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย โดยประเมินการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน โดยใช้รูปแบบการประเมิน CIPPI Model คือการประเมินด้านบริบท ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ ด้านผลผลิต และผลกระทบจากการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล

ระยะที่	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	คุณภาพเครื่องมือ	การวิเคราะห์ข้อมูล
1	1. แบบบันทึกการศึกษาข้อมูลพื้นฐานด้านเอกสาร ซึ่งได้แก่ รายงานการประเมินตนเอง (self-assessment report: SAR) และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน และสรุปประเด็นสำคัญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเขียนร่างรูปแบบ	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	ข้อมูลที่ได้จากเทคนิคการสนทนากลุ่มใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) และนำเสนอในรูปแบบการบรรยาย เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนในระยะที่ 2 ต่อไป
	2. แบบบันทึกการสนทนากลุ่ม ผู้บริหารโรงเรียนศึกษานิเทศก์และครู เกี่ยวกับสภาพ ปัญหา และความต้องการเกี่ยวกับการบริหารจัดการโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	
2	1. แบบตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบในรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	ผู้วิจัยนำข้อมูลจากผลการประเมินรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน มาวิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
	2.แบบตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	
3	1. แบบประเมินประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ในที่นี้ได้อาศัยข้อมูลจากผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาตามรายงานการประเมินตนเอง (self-assessment report: SAR) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก ซึ่งเป็นการรายงานคุณภาพของสถานศึกษาตามตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผลประเมินประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูนตามองค์ประกอบ 7 องค์ประกอบ	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาตามรายงานการประเมินตนเอง (self-assessment report: SAR) และผลการประเมินคุณภาพภายนอก และรายงานผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูนตามองค์ประกอบ 7 องค์ประกอบ และแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน โดยการหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์นำมาทำการวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) และนำเสนอผลการวิเคราะห์โดยการบรรยาย
	2. แบบวัดความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน "HTS STEP MODEL" สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 - 1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	

ระยะที่	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	คุณภาพเครื่องมือ	การวิเคราะห์ข้อมูล
4	แบบประเมินการพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน ที่สร้างตามรูปแบบ CIPPI Model	มีค่าดัชนีความสอดคล้อง ตั้งแต่ .80 -1.00 (แก้ไขเพิ่มเติมตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ)	ผู้วิจัยนำข้อมูลจากผลการประเมินรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน มาวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบการบรรยาย)

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสามารถสรุปผลการวิจัยที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงานวิจัย ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูนมีสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ ใน 3 ด้าน คือ ด้านคุณภาพของผู้เรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ และด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. ผลพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน พบว่า

2.1 ผลการยกย่องรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน ประกอบด้วย หลักการของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน คือ มุ่งพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยหละ สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ ที่มีเป้าหมายสูงสุด คือ การพัฒนาผู้เรียน วัตถุประสงค์ เพื่อใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน ในการพัฒนาโรงเรียนบ้าน

ห้วยหละอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกด้าน โดยแนวทางและวิธีปฏิบัติ ซึ่งประกอบไปด้วย 7 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 H: Huaila Administrative Techniques (การใช้เทคนิคเชิงบริหาร) องค์ประกอบที่ 2 T: Team Work (การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ) องค์ประกอบที่ 3 S: School Innovation (การบริหารโดยใช้นวัตกรรม) องค์ประกอบที่ 4 S: Student - centered learning (การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ) องค์ประกอบที่ 5 T: Teacher Training (การพัฒนาครูสู่การเป็นครูมืออาชีพ) องค์ประกอบที่ 6 E: Environment (การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม) และองค์ประกอบที่ 7 P: People Relationship Building (การให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานอื่น) มีขั้นตอนการดำเนินงานโดยใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม และมีการวัดและการประเมินผลตามเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการใช้รูปแบบ

2.2 ผลการตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบในรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน พบว่า ในภาพรวมของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน มีความสอดคล้องขององค์ประกอบ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.74$, S.D. = .39) โดยรายละเอียดของข้อมูลดังแสดงในตาราง 1

ตาราง 1 แสดงผลการตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบในรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละอำเภอบ้านไส้ จังหวัดลำพูน

ข้อ	ข้อความ	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1	หลักการของรูปแบบ กล่าวถึงความเชื่อและแนวคิด ทฤษฎีที่เป็นพื้นฐานของการออกแบบและพัฒนาารูปแบบ	4.80	.45	มากที่สุด
2	หลักการของรูปแบบสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการ	4.80	.45	มากที่สุด
3	วัตถุประสงค์ของรูปแบบสอดคล้องตอบสนองหลักการของรูปแบบ	4.60	.55	มากที่สุด
4	วัตถุประสงค์ของรูปแบบระบุถึงความคาดหวังหรือสิ่งที่ต้องการให้เกิดขึ้นจากการใช้รูปแบบ	4.40	.55	มาก
5	เนื้อหา กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงานของรูปแบบตอบสนองต่อหลักการของรูปแบบ	4.80	.45	มากที่สุด
6	เนื้อหา กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงานของรูปแบบตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของรูปแบบ	5.00	.0	มากที่สุด
7	การวัดและประเมินผลสอดคล้องและตอบสนองต่อหลักการของรูปแบบ	4.40	.55	มาก
8	การวัดและประเมินผลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของรูปแบบ	4.80	.45	มากที่สุด
9	การวัดและประเมินผลการเรียนสอดคล้องกับเนื้อหา กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงานของรูปแบบ	5.00	.0	มากที่สุด
10	ความสอดคล้องระหว่างองค์ประกอบทุกๆ ส่วนเมื่อพิจารณาโดยรวม	4.80	.45	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.74	.39	มากที่สุด

2.3 และผลการตรวจสอบความถูกต้องครอบคลุม ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไส้ จังหวัดลำพูน พบว่า ด้านความถูกต้องครอบคลุม (accuracy standards) มีค่าเฉลี่ย

อยู่ในระดับ มากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความเหมาะสม (propriety standards) ด้านความเป็นไปได้ (feasibility standards) และด้านการใช้ประโยชน์ (utility standards) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ตามลำดับโดยรายละเอียดของข้อมูลดังแสดงในตาราง 2

ตาราง 2 แสดงการตรวจสอบความถูกต้องครอบคลุม ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไส้ จังหวัดลำพูน

ข้อความ	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความถูกต้องครอบคลุม (Accuracy Standards)	4.55	.52	มากที่สุด
2. ด้านความเหมาะสม (Propriety Standards)	4.48	.56	มาก
3. ด้านความเป็นไปได้ (Feasibility Standards)	4.40	.58	มาก
4. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utility Standards)	4.29	.35	มาก
เฉลี่ย	4.43	0.50	มาก

3. ผลทดลองใช้และขยายผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูนพบว่า

3.1 ผลการประเมินประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษาครูผู้สอน และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากโดย

รายละเอียดของข้อมูลดังแสดงในตาราง 3

3.2 ผลการวัดความพึงพอใจของผู้บริหารครู และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน ที่มีความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูนอยู่ในระดับมาก โดยรายละเอียดของข้อมูลดังแสดงในตาราง 4

ตาราง 3 แสดงผลประเมินประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูนตามองค์ประกอบ 7 องค์ประกอบ

รายการประเมิน	\bar{x}	S.D.	แปลผล
องค์ประกอบที่ 1 H: Huaila Administrative Techniques (การใช้เทคนิคเชิงบริหาร)	4.38	.46	มาก
องค์ประกอบที่ 2 T: Team Work (การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ)	4.41	.47	มาก
องค์ประกอบที่ 3 S: School Innovation (การบริหารโดยใช้นวัตกรรม)	4.34	.57	มาก
องค์ประกอบที่ 4 S: Student - centered learning (การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ)	4.36	.53	มาก
องค์ประกอบที่ 5 T: Teacher Training (การพัฒนาครูสู่การเป็นครูมืออาชีพ)	4.37	.54	มาก
องค์ประกอบที่ 6 E: Environment (การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม)	4.38	.34	มาก
องค์ประกอบที่ 7 P: People Relationship Building (การให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานอื่น)	4.51	.56	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	4.39	.50	มาก

ตาราง 4 แสดงผลการวัดความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEPMODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ” โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ้งจังหวัดลำพูน

ข้อ	ข้อความ	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1	ข้าพเจ้าชอบที่รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนเนื่องจากมีความสอดคล้องกับบริบทของโรงเรียน	4.00	.76	มาก
2	ข้าพเจ้าชอบรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่ทำให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา	4.06	.65	มาก
3	ข้าพเจ้าชอบที่ได้เข้าร่วมใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่เหมาะสมต่อการพัฒนานักเรียน	4.10	.65	มาก
4	ข้าพเจ้ารู้สึกชื่นชมต่อหลักการ แนวคิด และองค์ประกอบของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่มีความสอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ	4.16	.55	มาก

ตาราง 4 แสดงผลการวัดความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEPMODEL “สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ” โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูน (ต่อ)

ข้อ	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
5	ข้าพเจ้าชอบองค์ประกอบของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่มีความสอดคล้องสัมพันธ์กัน	4.12	.72	มาก
6	ข้าพเจ้าชอบที่การดำเนินการในรูปแบบให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	4.40	.66	มาก
7	ข้าพเจ้าชอบระบบการดำเนินงานของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่เป็นประโยชน์ต่อทุกคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาโรงเรียน	3.93	.77	มาก
8	ข้าพเจ้าชอบหลักการดำเนินงานของรูปแบบเพราะมีขั้นตอนที่เข้าใจง่าย	4.04	.78	มาก
9	ข้าพเจ้าชอบการดำเนินการที่มีคู่มือการใช้รูปแบบที่มีเนื้อหาครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ได้จริง	4.06	.58	มาก
10	ข้าพเจ้าชื่นชมกระบวนการพัฒนาผู้เรียนในรูปแบบที่ส่งผลให้ผู้เรียนมีผลงานเชิงประจักษ์	3.96	.53	มาก
11	ข้าพเจ้าชอบกระบวนการพัฒนาผู้เรียนของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนเนื่องจากการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตร	4.06	.78	มาก
12	ข้าพเจ้าชอบที่กระบวนการพัฒนาในรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนที่ช่วยให้ครูและบุคลากรสามารถกำหนดแนวทางการจัดการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับผู้เรียนได้	4.00	.76	มาก
ค่าเฉลี่ย		4.07	.68	มาก

4. ผลการประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นผลของการขยายผลการใช้รูปแบบในปีการศึกษา 2563

สรุปผลการประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่า

4.1 ด้านบริบท (context) จากการศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการ พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความต้องการให้มีการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพใน 3 ด้านคือ ด้านคุณภาพของผู้เรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการและด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

4.2 ด้านปัจจัยนำเข้า (input) กลุ่มเป้าหมายและผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นสอดคล้องกันว่าองค์ประกอบของรูปแบบมีความเหมาะสมและสอดคล้องกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งในด้านหลักการของรูปแบบ วัตถุประสงค์ของรูปแบบ เนื้อหา กิจกรรมของรูปแบบ ตลอดจนแนวทางและวิธีปฏิบัติตามรูปแบบ เช่นเดียวกับด้านความถูกต้องความเหมาะสมความเป็นไปได้และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบที่กลุ่มเป้าหมายและผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นสอดคล้องกันว่า รูปแบบมีความถูกต้องความเหมาะสม ความเป็นไปได้และการใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับ มาก

4.3 กระบวนการ (process) ขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนารูปแบบในภาพรวมอยู่ในระดับมากแต่ยังมีแนวทางและวิธีปฏิบัติบางประการที่ต้องมีการเพิ่มแนวทางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านผู้เรียนที่ต้องมีการเสริมในเรื่องของความกล้าแสดงออก และการนำ

ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาผู้เรียน และด้านการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษายังต้องรักษามาตรฐานการพัฒนากระบวนการประเมินผลให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นควรมีการนิเทศภายในอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

4.4 ผลลัพธ์ (product) ประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษาครูผู้สอนและนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละอำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูนในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยทั้งโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษาครูผู้สอนและนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ มีผลงานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการพัฒนาโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ชัดเจน และนอกจากนี้ ผลการวัดความพึงพอใจของผู้บริหารครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละอำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูนพบว่า มีความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละอำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูนอยู่ในระดับมาก

4.5 ผลกระทบ (impact) ผลที่เกิดขึ้นหลังจากการทดลองใช้และขยายผลการใช้รูปแบบพบว่า ในภาพรวมของผลการประเมินการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพโรงเรียนบ้านห้วยหละอำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูน ด้านผลกระทบ อยู่ในระดับมาก ทุกรายการประเมิน และมีรายการประเมินบางรายการที่เห็นผลที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจน ซึ่งได้แก่ การใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน HTS STEP MODEL ส่งผลให้นักเรียน / ผู้ปกครอง/ชุมชน มีความภาคภูมิใจในโรงเรียนมากขึ้น โรงเรียนได้รับการสนับสนุนจากผู้ปกครอง / ชุมชน / คณะกรรมการสถานศึกษา มากขึ้นหลังจากการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน HTS STEP MODEL การใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน HTS STEP MODEL

ส่งผลให้โรงเรียนได้รับการสนับสนุนจากทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากขึ้น และคณะกรรมการสถานศึกษา /ชุมชน /ผู้ปกครองมีความเชื่อมั่นกับโรงเรียนในด้านการพัฒนาคุณภาพหลังจากที่โรงเรียนได้ใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน HTS STEP MODEL

อภิปรายผลการวิจัย

จากการสรุปผลการวิจัยสามารถอภิปรายผลได้ ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสงจังหวัดลำพูน มีสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนสู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ ใน 3 ด้าน คือ ด้านคุณภาพของผู้เรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ และด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ซึ่งจากการทำสนทนากลุ่ม เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลความต้องการจำเป็นในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพและการศึกษาข้อมูลจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน นั้น พบว่า ข้อมูลที่ได้จากการทำสนทนากลุ่มและการศึกษาหาข้อมูลเพิ่มเติมจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นประโยชน์ต่อการทำงานวิจัยฉบับนี้ ทั้งนี้ เนื่องจาก การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนนั้น ต้องผ่านการศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพก่อน เพื่อผู้วิจัยจะได้นำข้อมูลที่ไปสร้างและพัฒนางานประกอบของรูปแบบให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงและสัมพันธ์กันอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนได้ตรงตามเป้าหมายของการพัฒนาโรงเรียนอย่างแท้จริง สอดคล้องกับ รัตนะ บัวสนธ์ (2562, p. 245) ได้

สรุปผลการสังเคราะห์คำว่า รูปแบบ ไว้ว่า คำว่า รูปแบบ ตรงกับภาษาอังกฤษว่า “Model” และในภาษาไทยบางทีก็ใช้ทับศัพท์ว่า โมเดล นั้น คือ สิ่งที่แสดงออกถึงคำอธิบายหรือรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่สามารถเขียนเป็นแผนภูมิแสดงถึงองค์ประกอบและขั้นตอนที่สัมพันธ์ชัดเจนต่อเนืองกันในขณะที่เดียวกันคำว่า รูปแบบนี้ก็ยังสามารถหมายถึง แบบแปลนการดำเนินงานขององค์ประกอบแต่ละส่วน หรือพิมพ์เขียว (blue-print) ของสิ่งก่อสร้าง สิ่งประดิษฐ์ เช่น รูปแบบของอาคาร เป็นต้น นอกจากนั้นแล้ว รูปแบบก็สามารถหมายถึง ฟังก์ชัน (function) ความสัมพันธ์เชิงคณิตศาสตร์ ระหว่างตัวแปรหรือสัญลักษณ์ทางคณิตศาสตร์ก็ได้ และยังสอดคล้องกับ วาโร เฟ็งสวัสตี (2553, p. 9-11) ได้สรุป การพัฒนารูปแบบจากแนวคิดและกระบวนการพัฒนารูปแบบ โดยขั้นตอนที่ 1 ของการสร้างหรือพัฒนารูปแบบ มีขั้นตอนย่อยๆ คือ การศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำสารสนเทศที่ได้มาวิเคราะห์และสังเคราะห์ เป็นร่างกรอบความคิดการวิจัยการศึกษาจากบริบทจริงในขั้นตอนนี้อาจจะดำเนินการได้หลายวิธี ได้แก่ การศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินการในปัจจุบันของหน่วยงาน โดยศึกษาความคิดเห็นจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งวิธีศึกษาอาจจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ การสอบถาม การสำรวจ การสนทนากลุ่ม เป็นต้นการศึกษาวิจัยกรณี (case study) หรือพหุกรณีหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จหรือมีแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องที่ศึกษา เพื่อนำมาเป็นสารสนเทศที่สำคัญในการพัฒนารูปแบบและการศึกษาข้อมูลจากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีศึกษาอาจจะใช้วิธีการสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม เป็นต้น

2. ผลพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียน

คุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่า ผลการยกย่องรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ประกอบไปด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ แนวทางและวิธีปฏิบัติ และขั้นตอนการดำเนินงานของรูปแบบผลการตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบในรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่า ในภาพรวมของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน มีความสอดคล้องขององค์ประกอบ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.74$, S.D. =.39) และผลการตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และการใช้ประโยชน์ของรูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่า ด้านความถูกต้องครอบคลุม (Accuracy Standards) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.55$, S.D. =.52) เป็นอันดับแรก รองลงมา คือ ด้านความเหมาะสม (Propriety Standards) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.48$, S.D.=.56) ด้านความเป็นไปได้ (Feasibility Standards) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.40$, S.D.=.58) และด้านการใช้ประโยชน์ (Utility Standards) มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.29$, S.D.=.35) ตามลำดับ ซึ่ง จะเห็นได้ว่ารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน เป็นรูปแบบที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เนื่องมาจาก ผู้วิจัยได้สร้างและ

พัฒนารูปแบบโดยอิงตามหลักทฤษฎีการสร้างและพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มจากการศึกษาสภาพปัจจุบันปัญหา ความต้องการและความจำเป็นในการมีรูปแบบ ไปสู่การยกร่างรูปแบบ และการตรวจสอบคุณภาพของรูปแบบอย่างเป็นระบบ นำไปสู่การทดลองใช้และการขยายผลการใช้อย่างเป็นขั้นเป็นตอน สอดคล้องกับแนวคิดของ คีฟ (Keeves, 1988, p. 67) ได้กล่าวถึงหลักการอย่างกว้างๆ เพื่อกำกับการสร้างรูปแบบไว้ 4 ประการ คือ 1) รูปแบบควรประกอบขึ้นด้วยความสัมพันธ์อย่างมีโครงสร้างของตัวแปรมากกว่าความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงแบบธรรมดา อย่างไรก็ตาม การเชื่อมโยงแบบเส้นตรงแบบธรรมดาทั่วไปนั้น ก็มีประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการศึกษาวิจัยในช่วงต้นของการพัฒนารูปแบบ 2) รูปแบบควรใช้เป็นแนวทางในการพยากรณ์ผลที่จะเกิดขึ้น จากการใช้รูปแบบได้ สามารถตรวจสอบได้โดยการสังเกตและหาข้อสนับสนุนด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ได้ 3) รูปแบบควรจะต้องระบุหรือชี้ให้เห็นถึงกลไกเชิงเหตุผลในเรื่องที่ศึกษา ดังนั้น นอกจากจะเป็นเครื่องมือในการพยากรณ์ได้ ควรใช้ในการอธิบายปรากฏการณ์ได้ด้วยและ 4) นอกจากคุณสมบัติต่างๆ ที่กล่าวมาแล้ว รูปแบบควรเป็นเครื่องมือในการสร้างมโนทัศน์ใหม่ และการสร้างความสัมพันธ์ของตัวแปรในลักษณะใหม่ ซึ่งเป็นการขยายองค์ความรู้ในเรื่องที่เรากำลังศึกษาด้วย และสอดคล้องกับ นิวัตร์ นาคะเวช (2554, หน้า 212-215) ได้ศึกษาการพัฒนาารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนในฝัน ผลการศึกษาพบว่า รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน ควรมียอดองค์ประกอบหลัก 5 องค์ประกอบ คือ หลักการบริหารจัดการวัตถุประสงค์ของโรงเรียนในฝัน โครงสร้างของโรงเรียนกลยุทธ์ของโรงเรียนในฝันและเงื่อนไขความสำเร็จ โดยมีองค์ประกอบย่อย 22 องค์ประกอบ การสร้างรูปแบบการบริหารจัดการ

โรงเรียนในฝัน มียอดองค์ประกอบรูปแบบการบริหารจัดการ มีลักษณะแนวคิดเชิงระบบ ประกอบด้วยองค์ประกอบปัจจัยนำเข้า 3 องค์ประกอบ ดังนี้ หลักการบริหารจัดการวัตถุประสงค์ของโรงเรียนในฝัน โครงสร้างของโรงเรียน องค์ประกอบกระบวนการ 1 องค์ประกอบ คือ กลยุทธ์ของโรงเรียนในฝัน องค์ประกอบผลผลิต 1 องค์ประกอบ คือ ภาพความสำเร็จ และองค์ประกอบเสริม 2 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมของโรงเรียน และการประเมินปรับปรุงพัฒนา ซึ่งทุกองค์ประกอบมีความสอดคล้องและสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบ

3. ผลทดลองใช้และขยายผลการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน พบว่าในภาพรวมแสดงผลการประเมินประสิทธิภาพของโรงเรียนและผู้บริหารสถานศึกษาครูผู้สอน และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน อยู่ในระดับมาก และในภาพรวมผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน มีความพึงพอใจต่อการใช้รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน อยู่ในระดับ มาก ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการสร้างและการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน มีความสอดคล้องกับความจำเป็นและต้องการของโรงเรียน การพัฒนาพร้อมกันกับการลงสู่การปฏิบัติจึงเป็นสิ่งที่เหมาะสมกับบริบทความต้องการ และความจำเป็นของโรงเรียน เพราะองค์ประกอบต่างๆ ของรูปแบบมีความสอดคล้องกันระหว่าง

องค์ประกอบภายในต่างๆ ส่งผลให้การดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างราบรื่นและตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับ วาโร เฟ็งส์วีสต์ (2553, p. 6) ได้กล่าวว่า รูปแบบที่ดีควรมีลักษณะดังนี้ 1) รูปแบบควรประกอบด้วยความสัมพันธ์เชิงโครงสร้าง ระหว่างตัวแปรมากกว่าความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงธรรมดา อย่างไรก็ตามความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงก็มีประโยชน์ในช่วงของการพัฒนารูปแบบ 2) รูปแบบควรนำไปสู่การทำนายผลที่ตามมา ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ 3) รูปแบบควรอธิบายโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงเหตุผลของเรื่องที่กำลังศึกษาได้อย่างชัดเจน 4) รูปแบบควรเป็นเครื่องมือในการสร้างความคิดรวบยอด (concept) ใหม่ และการสร้างความสัมพันธ์ของตัวแปรใหม่ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ (body of knowledge) ในเรื่องที่กำลังศึกษา และ 5) รูปแบบในเรื่องใด จะเป็นเช่นไร ขึ้นอยู่กับกรอบของทฤษฎีในเรื่องนั้นๆ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปองทิพย์ เทพอารีย์ (2557) ได้ศึกษาการพัฒนารูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพสำหรับครูประถมศึกษา ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพสำหรับครูประถมศึกษา ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ ได้แก่ วัฒนธรรมการเรียนรู้ การคิดแบบปฏิบัติที่ดี การพัฒนาเชิงวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ประสิทธิภาพของรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพสำหรับครูประถมศึกษา พบว่าสมรรถนะเชิงวิชาชีพของกลุ่มตัวอย่างก่อนการทดลองใช้ รวมทั้งทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนเพิ่มสูงขึ้น และผลการเรียนรู้ในวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ของผู้เรียนหลังการทดลองสูงกว่าก่อนการทดลอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

4. ผลการประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่

การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน พบว่า ในภาพรวมแสดงผลการประเมินการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องมาจาก การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน มีการสร้างและพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบ องค์ประกอบของรูปแบบมีความสอดคล้องและสัมพันธ์กัน และเป็นโครงสร้างการทำงานที่เข้าใจง่าย ส่งผลให้มาก ทั้งนี้เนื่องมาจาก การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียน “HTS STEP MODEL” สู่การเป็นโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน มีการสร้างและพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบ องค์ประกอบของรูปแบบมีความสอดคล้องและสัมพันธ์กัน และเป็นโครงสร้างการทำงานที่เข้าใจง่าย ส่งผลให้การใช้รูปแบบเกิดผลงานเชิงประจักษ์ ที่เกิดจากการพัฒนาโรงเรียน สอดคล้องกับ Brown and Moberg (1980, p. 16-17) ได้สังเคราะห์รูปแบบขึ้นมาจากแนวคิดเชิงระบบ (system approach) กับหลักการบริหารตามสถานการณ์ (contingency approach) กล่าวว่าองค์ประกอบของรูปแบบประกอบด้วย 1) สภาพแวดล้อม (environment) 2) เทคโนโลยี (technology) 3) โครงสร้าง (Structure) 4) กระบวนการจัดการ (management process) และ 5) การตัดสินใจสั่งการ (decision making) และสอดคล้องกับเขาวดี ราชชัยกุล วิบูลย์ศรี (2556, หน้า 26) ได้กล่าวถึง ลักษณะสำคัญของรูปแบบว่า เป็นการถ่ายทอดในลักษณะของการเลียนแบบ หรือถ่ายแบบจากความเข้าใจตลอดจนจินตนาการของคนที่มีต่อปรากฏการณ์ใดๆ ออกมาเป็นโครงสร้างที่มีระบบระเบียบ และ

ง่ายต่อการรับรู้ของบุคคลอื่น และยังคงคล้อย กับ อำนาจ เหลือน้อย (2561) ได้ทำการวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของโรงเรียนมาตรฐานสากลผลการ วิจัย พบว่าผลการประเมินรูปแบบการบริหาร จัดการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของ โรงเรียนมาตรฐานสากล พบว่าโดยรวมรูปแบบ การบริหารจัดการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง วิชาชีพของโรงเรียนมาตรฐานสากล มีความ ถูกต้อง ความเหมาะสม ความเป็นประโยชน์ อยู่ในระดับมากที่สุด และความเป็นไปได้อยู่ใน ระดับมากและมีความสอดคล้องขององค์ประกอบ ของรูปแบบที่สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัย ไปใช้

1. การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการ โรงเรียน “HTS STEP MODEL” ผู้การเป็น โรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอ บ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน ควรมีการพัฒนาและนำ รูปแบบไปใช้อย่างต่อเนื่องทุกปี และมีการติดตาม และประเมินผลการใช้รูปแบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา รูปแบบให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นไป

2. ผู้บริหารสถานศึกษาและครู จำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน และร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำชุมชนให้เข้ามาส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษา หรือกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน

3. ผู้บริหารสถานศึกษา ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามการดำเนินงานของครู และบุคลากรอื่นๆ ในโรงเรียน ในการแก้ไขปัญหา การจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียน รวมทั้งพัฒนาตนเอง ให้มีภาวะผู้นำทางวิชาการหรือเป็นที่พึ่งทาง วิชาการให้แก่ครูอย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ด้านครู ควรมีการทำการวิจัยเพื่อ พัฒนาศักยภาพครูในด้านการใช้สื่อและเทคโนโลยี เพื่อการจัดการเรียนรู้ เพื่อยกระดับโรงเรียนให้เป็น โรงเรียนคุณภาพ ในศตวรรษที่ 21

2. ด้านนักเรียน จากผลการวิจัยพบว่า ยังขาดการเน้นการพัฒนาในเรื่องระบบดูแลช่วย เหลือนักเรียน เพราะนักเรียนยังมีปัญหาในเรื่อง ของการจัดการตัวเอง ดังนั้น ในการศึกษาและ พัฒนาในครั้งต่อไปควรมีการพัฒนา ระบบดูแลช่วย เหลือนักเรียนอีกด้าน เพื่อที่จะมาเป็นส่วนเติมเต็ม ให้การพัฒนาโรงเรียนเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- นิวัตร นาคะเวช. (2554). *การพัฒนา รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนในฝัน* [ดุชะฎีนิพนธ์ศึกษาศาสตร ดุชะฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาและผู้นำการเปลี่ยนแปลง, มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเซีย].
- ปองทิพย์ เทพอารีย์. (2557). *ผลของการใช้แบบฝึกความคิดนอกกรอบและการให้รางวัลต่อความคิด สร้างสรรค์ของนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 6 ในกรุงเทพมหานคร* [วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการคณะจิตวิทยา, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย].
- เยาวดี ราชชัยกุล วิบูลย์ศรี. (2556). *การประเมินโครงการ=แนวคิดและแนวปฏิบัติ*. สำนักพิมพ์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- รัตน์ บัวสนธ์. (2562). การพัฒนารูปแบบบูรณาการความร่วมมือเพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. *วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร*, 21(2), 245.
- โรงเรียนบ้านห้วยหละ. (2561). รายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2561 โรงเรียนบ้านห้วยหละ อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน. โรงเรียนบ้านห้วยหละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 2.
- วาโร เพ็งสวัสดิ์. (2553). *สถิติประยุกต์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์*. สุวีริยาสาส์น.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2558). *ทิศทางการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการศึกษา ปีงบประมาณ 2558 - 2560 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน*. สำนักกิจการโรงพิมพ์ องค์การสงเคราะห์ ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2559). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)*. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- อำนาจ เหลื่อน้อย. (2561). *รูปแบบการบริหารจัดการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของโรงเรียนมาตรฐานสากล.ผลงานทางวิชาการด้านบริหารการศึกษา*. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน.
- Brown & Moberg. (1980). *Organization theory and management: A macro approach*. Wiley.
- Keeves, J.P. (1988). *Educational research, methodology, and measurement: an international handbook*. Pergamon press.